

**Tabelaryczne zestawienie przepisów dyrektywy 2006/54/WE Parlamentu Europejskiego i Rady
w sprawie wprowadzenia w życie zasady równości szans oraz równego traktowania kobiet i mężczyzn w dziedzinie zatrudnienia i pracy
(wersja preredagowana), których wdrożenie jest celem projektu (Dz. U. UE L 204 z 26.7.2006, str. 23)**

Lp.	Wdrażane przepisy dyrektywy	Proponowane brzmienie projektowanych przepisów ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw	Opis sposobu wdrożenia przepisów dyrektywy
1	2	3	4
1.	<p style="text-align: center;">Artykuł 14 Zakaz dyskryminacji</p> <p>1. Zakazuje się wszelkiej bezpośredniej i pośredniej dyskryminacji ze względu na płeć w sektorze prywatnym i publicznym, w tym w instytucjach publicznych, w odniesieniu do:</p> <p>a) warunków dostępu do zatrudnienia, do prowadzenia działalności na własny rachunek oraz wykonywania zawodu, w tym kryteriów selekcji i warunków rekrutacji, niezależnie od rodzaju działalności i na wszystkich szczeblach hierarchii zawodowej, włącznie z awansem zawodowym;</p> <p style="text-align: center;">Artykuł 23 Zgodność</p> <p>Państwa Członkowskie podejmują wszelkie niezbędne środki w celu zapewnienia, aby:</p> <p>a) wszelkie przepisy ustawowe, wykonawcze i administracyjne sprzeczne</p>	<p>Art. 1. W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz.15002 i 1662) wprowadza się następujące zmiany:</p> <p>1) art. 176 otrzymuje brzmienie:</p> <p>„Art. 176. § 1. Kobiety w ciąży i kobiety karmiące dziecko piersią nie mogą wykonywać prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, mogących mieć niekorzystny wpływ na zdrowie kobiet, przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią.</p> <p>§ 2. Rada Ministrów określi, w drodze rozporządzenia, wykaz prac, o których mowa w § 1, obejmujący prace mogące mieć niekorzystny wpływ na zdrowie kobiet, przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią:</p>	<p>Przewiduje się nowe brzmienie art. 176 Kodeksu pracy, w którym proponuje się wyraźne zapisanie, że przy pracach uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia nie mogą być zatrudniane kobiety w ciąży i kobiety karmiące dziecko piersią, jeżeli prace te mogą mieć niekorzystny wpływ na zdrowie kobiet, przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią. Dotychczasowe brzmienie art. 176 Kodeksu pracy nie precyzowało, że zakaz wykonywania takich prac dotyczył tylko kobiet w ciąży i kobiet karmiących piersią (obecny zapis w art. 176 dotyczy wszystkich kobiet).</p> <p>Wykaz takich prac zostanie określony w rozporządzeniu Rady Ministrów, wydanym na podstawie upoważnienia zawartego w § 2 projektowanego art. 176.</p>

	<p>z zasadą równego traktowania zostały uchylone;</p>	<p>1) związane z nadmiernym wysiłkiem fizycznym, w tym ręcznym transportem ciężarów, 2) ze względu na sposób i warunki wykonywania tych prac, z uwzględnieniem rodzajów czynników środowiska pracy i poziomu ich występowania - kierując się aktualną wiedzą na temat wpływu warunków wykonywania pracy i czynników środowiska pracy na zdrowie kobiet, przebieg ciąży lub karmienie dziecka piersią.”;</p>	<p>Dotychczasowe brzmienie art. 176 Kodeksu pracy zostanie zastąpione nowym brzmieniem, o którym mowa wyżej.</p>
--	---	---	--